

CARACTERIZACIÓN DE ESTUDIANTES DE ESPECIALIZACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA

ESPECIALIZACIÓN	PERFIL OCUPACIONAL	PLAN DE ESTUDIOS	UTILIDAD DEL CURSO PARA EL PERFIL
Gerencia para el desarrollo organizacional	El especialista en Gerencia para el Desarrollo Organizacional estará en capacidad de: <ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar, analizar e intervenir los direccionamientos estratégicos de organizaciones públicas o privadas. • Contribuir a la conservación y recuperación del medio ambiente y dirigir las organizaciones con sentido ético y progresista. • Participar en el diseño e implementación de procesos de investigación aplicados a la búsqueda de solución a problemas específicos de las organizaciones. • Diseñar, proponer, implantar y dirigir programas de gestión humana, encaminados al desarrollo general de las organizaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Psicología y desarrollo Organizacional • Legislación Empresarial • Teoría Administrativa y Estructura Organizacional • Habilidades Gerenciales • Megatendencias Gerenciales • Comportamiento y Cultura Organizacional • Salarios y Compensación • Liderazgo • Responsabilidad Social • Gestión Humana • Estrategia Corporativa • Consultoría Organizacional • Investigación • Negociación • Gestión de Proyectos • Taller de Juego Gerencial - Electiva I . Electiva II 	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer una herramienta para gerenciar organizaciones, facilitando la toma de decisiones basadas en hechos y datos • Proveer un modelo de gestión que le permita articular los temas vistos durante la especialización. • Proporcionar metodologías para la mejora continua de las organizaciones
Gestión de sistemas de información gerencial	El especialista en Gestión de Sistemas de Información Gerencial, podrá desempeñarse como: <ul style="list-style-type: none"> • Asesor o Consultor Empresarial de estrategias de mejoramiento continuo apoyadas en Tecnologías y Sistemas de Información. • Analista de procesos organizacionales y tecnológicos. • Asesor o Director de proyectos apoyados en las tecnologías y los Sistemas de Información. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos de Sistemas de Información • Metodología de la Investigación • Gestión del Cambio • Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional • Sistema de Gestión Empresarial -ERP- • Sistema de Gestión de la Relación con los Clientes -CRM- • Gestión de Proyectos de Tecnologías de la Información • Innovación tecnológica empresarial en los Sistemas de Información Gerencial -SIG- • Componente Electivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer una herramienta para la gestión de la información en las organizaciones y su utilidad para la toma de decisiones • Ampliar el conocimiento frente a la información relevante para la alta dirección de una organización • Proveer un modelo de gestión que le permita articular los temas vistos durante la especialización. • Proporcionar metodologías para la mejora continua de las organizaciones
Educación ambiental y desarrollo de la comunidad	El especialista en Educación Ambiental y Desarrollo de la comunidad estará en capacidad de: <ul style="list-style-type: none"> • Identificar y analizar la problemática ambiental en el contexto global y regional con el fin de establecer relaciones y aplicar soluciones a estas a nivel regional y local. • Liderar en las comunidades compromisos éticos y participativos para la autogestión de programas y proyectos de educación ambiental y desarrollo comunitario a nivel regional y municipal. • Desarrollar estrategias interdisciplinarias que conduzcan al desarrollo sostenible de la región. • Apoyar la conformación de organizaciones que trabajen en pro de la conservación de los recursos naturales regionales. • Apoyar la gestión ambiental y local, a través de programas y proyectos educativos y comunitarios 	<ul style="list-style-type: none"> • Epistemología ambiental. • Territorio, patrones de organización territorial y sistemas de regulación. • Poligrafía social para la construcción social de conocimiento. • Pedagogía para la convivencia. • Problemática ambiental. • Ambiente y salud y perspectiva de género • Diversidad natural del territorio: ecosistemas colombianos. • Diversidad cultural del territorio colombiano. • Investigación I. • Electiva I - Uso racional del agua y la energía - Agroecología 	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer una herramienta para gestionar los proyectos con las comunidades • Proveer un modelo de gestión que le permita articular los temas vistos durante la especialización. • Proporcionar metodologías para la mejora continua de los proyectos ambientales
Negocios y comercio electrónico	El especialista en Negocios y comercio electrónico estará en capacidad de desempeñarse como: <ul style="list-style-type: none"> • Director de tecnología o informática en instituciones públicas o privadas. • Investigador de nuevos modelos de negocio en internet y en tecnologías de la información en las organizaciones. • Coordinador o líder de equipos de trabajo interdisciplinar frente a la incorporación de las TIC en las organizaciones. • Consultor de firmas asesoras de implantación de estrategias de negocios electrónicos. • Gestor y emprendedor de negocios en línea. • Arquitecto de soluciones de negocios electrónicos. • Consultor de sistemas de información e inteligencia de negocios. • Consultor en gestión de la información y del conocimiento. • Director de proyectos de negocios electrónicos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos del E-Business • Modelos de negocio en Internet y planes de negocio • Dirección y planificación estratégica de sistemas de E-Commerce/E-Busines • Mercadeo electrónico • Investigación • Gestión del cambio organizacional • Gestión de proyectos y gestión financiera en E-Commerce/E-Busines • Inteligencia de negocios en la empresa • Electivas • Consultoría en sistemas y tecnologías de la información - Workflow y BPM (Business Process Management) - E- learning - Software social en las organizaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer una herramienta para gestionar la calidad de organizaciones dedicadas al comercio electrónico • Proveer un modelo de gestión que le permita articular los temas vistos durante la especialización. • Proporcionar metodologías para la mejora continua de las organizaciones
Procesos pedagógicos del entrenamiento deportivo	El especialista en Procesos Pedagógicos del Entrenamiento Deportivo, dadas las características de su contexto social y laboral, está en la capacidad de diseñar, implementar, controlar y evaluar planes, programas Y proyectos de actividad Física y Deportiva adaptada y convencional. <ul style="list-style-type: none"> • Como entrenador articulador de las condiciones bio- psico-sociales de las diferentes especialidades deportivas, en variados contextos y con diferentes sujetos (modalidades y niveles de la educación establecidos en la estructura del sistema educativo colombiano). • Preparador físico, con la capacidad de orientar el desarrollo del deportista y participante de actividades físicas y recreativas, con una mirada inter, transdisciplinarias y multidisciplinarias. • Pedagogo deportivo en escuelas de iniciación, formación y especialización deportivas. • Orientador de procesos colectivos de actividades físicas, recreativas y deportivas. • Investigador y co-investigador de procesos pedagógicos de actividades físicas, recreativas y deportivas en diferentes ámbitos, atendiendo a criterios de inter y transdisciplinariedad. • Pedagogo deportivo con capacidad para orientar, direccionar y acompañar planes, programas y proyectos en el área de la actividad física, recreación y entrenamiento deportivo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos bioquímicos y fisiológicos del entrenamiento deportivo • Epistemología y pedagogía del entrenamiento deportivo • Teoría y práctica del entrenamiento deportivo • Semanario de investigación i • Electiva planificación del entrenamiento deportivo o actividad física para sujetos con discapacidad • Bioestadística deportiva • Psicología del deporte • Laboratorio metodología del entrenamiento deportivo • Seminario investigación ii • Electiva evaluación y control del entrenamiento deportivo o metodología del entrenamiento en poblaciones con discapacidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer una herramienta para gestionar la calidad de organizaciones y proyectos del entrenamiento deportivo • Proponer un énfasis en la satisfacción del cliente del entrenamiento deportivo • Proporcionar metodologías para la mejora continua de las metodologías del entrenamiento deportivo basado en desempeños históricos de la gestión.