**PROCEDIMIENTO PARA LA IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS APLICABLES AL SIG**

**NOMBRE DE LA EMPRESA**

**META**

(Dar cumplimiento a todo la normatividad legal vigente)

**ALCANCE**

(Cubre la identificación y/o revisión, implementación y evaluación del cumplimiento de la normatividad legal)

**FRECUENCIA**

(Se realiza por lo menos trimestralmente o cuando de forma oportuna se identifique nuevos requisitos legales)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ACCIONES** | **RECURSOS** | **RESPONSABLES** | **LINEAMIENTOS O DIRECTRICES** |
| **-** Una vez identificado el requisito legal o de otra índole, se inicia el proceso adecuado por el cual se le dará cumplimiento de forma oportuna. | - **Humano:** Responsable del mantenimiento del SIG.- **Económico:** Gerencia destina los recursos económicos para dar cumplimiento a los requisitos legales y otros.- **Físicos y tecnológicos:** La empresa cuenta con equipos, como también con instalaciones adecuadas. | **El Líder del SIG:** Revisa la información necesaria para identificar aquellos requisitos que son aplicables a la SST de las actividades, formular nuevas matrices de requisitos legales según cambie la legislación y es responsable de comunicar a la dirección los requisitos de la nueva legislación. | Se implementa este procedimiento para identificar, actualizar y evaluar la matriz de requisitos legales y socializar la normatividad vigente relacionada con S y SO. |

**IDENTIFICACIÓN DE NUEVOS REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS**

(Se realizaran en los siguientes casos)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Emisor de nuevas regulaciones o modificación de las existentes por parte del Gobierno Nacional | Presentación de nuevos proyectos dentro de la organización | Modificación en los procesos y actividades que se desarrolla en la organización | Normas técnicas, nacionales e internacionales a las cuales se someta voluntariamente. Consultar en las pag:Diario oficial - [http://www.imprenta.gov.co](http://www.imprenta.gov.co/)Ministerio del Trabajo - [www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)Fondo de Riesgos Laborales – [www.fondoderiesgoslaborables.gov.co](http://www.fondoderiesgoslaborables.gov.co)Presidencia de la Republica - [www.presidencia.gov.co](http://www.presidencia.gov.co)Secretaría del Senado - [www.secretariadelsenado.gov.co](http://www.secretariadelsenado.gov.co)German Plazas: [www.germanplazas.com](http://www.germanplazas.com)ARSEG - [www.arseg.com.co](http://www.arseg.com.co)Belisario Velásquezwww. laborando.jimdo.comCompendio de normas Carlos Luis Ayala Cáceres |

**Anualmente, la dirección hará revisiones al sistema, evaluando la evolución de las acciones tomadas para cumplir con la nueva legislación aplicable. Por medio de indicadores.**